

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
города Нижневартовска детский сад №41 «Росинка»**

**СОГЛАСОВАНО:**

на общем собрании трудового  
коллектива

Председатель ППО

\_\_\_\_\_  
Н.С. Носаева  
Протокол №04 от 29.08.2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий

МАДОУ г.Нижневартовска  
ДС №41 «Росинка»

\_\_\_\_\_  
Р.А. Ротова  
Приказ №226 от 30.08.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка» (далее – Учреждение) содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическими работниками, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников Учреждения.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с нормативно-правовыми документами:

- Конституция Российской Федерации (часть 1 статьи 23);
- Трудовой кодекс Российской Федерации (абзац 10 части 2 статьи 22, часть 3 статьи 68);
- Закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (часть 4 статьи 47, часть 2 статьи 45, пункт 2 части 1 статьи 48, пункт 13 части 3 статьи 47);
- Закон Российской Федерации от 25 декабря 2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (пункт 4 статьи 9, статья 10, статья 11, статья 13);
- Закон Российской Федерации от 29 декабря 2010 №436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» (статья 5);
- Письмо Минпросвещения России от 20.08.2019 № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников»;
- Постановление администрации города от 26.05.2011 N568 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации города Нижневартовска»(с изменениями на 29.08.2019);
- Устав Учреждения.

1.3. Поступающего на работу в Учреждение педагогического работника знакомят с Положением, педагогический работник соблюдает нормы профессиональной этики в процессе своей трудовой деятельности.

## **2. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Положение устанавливает этические нормы, правила профессионального поведения педагогических работников Учреждения для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

2.2. Педагогические работники, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

2.2.2. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.2.3. проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

2.2.4. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

2.2.5. соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

2.2.6. придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

2.2.7. воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

2.2.8. избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.2.9. соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей нормативные акты Учреждения по противодействию коррупции.

## **3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

3.1. В Учреждении стремятся обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в Учреждении, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах — гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

#### **4. Ответственность**

4.1. Соблюдение положений настоящего Положения является предметом внутреннего служебного контроля.

4.2. Педагогический работник должен понимать, что явное и систематическое нарушение норм настоящего Положения несовместимо с дальнейшей трудовой деятельностью в Учреждении.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Срок действия Положения не ограничен. Положение пересматривается при изменениях в законодательстве, согласовывается с сотрудниками Учреждения на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего.

5.2. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения, положениями и иными локальными нормативными актами Учреждения.

